

STADIN AMMATTI- JA AIKUISOPISTO

Opiskelija

Nimi	Kutsumanimi	Syntymäaika	Oppijanumero
Puhelinnumero	Sähköposti	Osoite	Kotikunta

Koulutussopimustyöpaikka

Koulutussopimustyöpaikka	Y-tunnus	
Osoite		
Koulutussopimustyöpaikan edustaja		
Vastuullinen työpaikkaohjaaja	Puhelinnumero	Sähköposti

Koulutuksen järjestäjä

Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	Toimipaikka
Stadin ammatti- ja aikuisopisto	0201256-6	Sturenkadun toimipaikka
Sopimuksen yhteyshenkilö	Puhelinnumero	Sähköposti

Opiskelijan asema

Koulutussopimukseen perustuvassa koulutuksessa opiskelija ei ole työsuhteessa koulutussopimustyöpaikkaan eikä koulutussopimustyöpaikka maksa opiskelijalle palkkaa tai vastiketta.

Osapuolten tehtävät

Koulutussopimustyöpaikka

Mahdollistaa opiskelijan ammattitaidon hankkimisen henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaan. Suunnittelee ohjauksen järjestämisen ja nimeää työpaikkaohjaajan ja muut oppimista ohjaavat henkilöt, joilla on valmiudet ja resurssit ohjaustehtävän hoitamiseen sekä esittää työpaikan edustajan näytön arvioijaksi. Huolehtii siitä, että työpaikkaohjaaja ja työpaikan henkilöstö ovat tietoisia opiskelijan koulutussopimukseen ja/tai näyttöön liittyvistä suunnitelmista ja työtehtävistä. Seuraa opiskelijan osaamisen kehittymistä, raportoi koulutuksen järjestäjälle etenemisestä ja ryhtyy toimenpiteisiin silloin, kun suunnitelman mukaista osaamista ei pystytä saavuttamaan. Vastaa opiskelijan työturvallisuudesta koulutussopimuksen aikana.

Vastuullinen työpaikkaohjaaja

Huolehtii opiskelijan perehdytyksestä, osallistuu koulutussopimuksen ja näytön suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Ohjaa tavoitteellisesti HOKS:n mukaan ja antaa palautetta osaamisen kehittymisestä. Tekee ohjausyhteistyötä oppilaitoksen/ opettajan/muiden työpaikan työntekijöiden kanssa. Huolehtii tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta koulutussopimustyöpaikalla.

Koulutuksen järjestäjä

Nimeää opiskelijan koulutussopimuksen vastuuhenkilön, joka varmistaa työpaikan soveltuvuuden koulutussopimukseen ja näyttöihin, joka valmentaa opiskelijan työpaikkaa varten ja huolehtii osaltaan siitä, että opiskelija tietää velvollisuuksistaan noudattaa työpaikan järjestystä sekä työstä ja työturvallisuudesta annettuja ohjeita ja määräyksiä sekä antaa työpaikalle tarvittavat tiedot opiskelijan lähtötilanteesta. Lisäksi koulutuksen järjestäjän nimeämä henkilö huolehtii työpaikkaohjaajan ohjausosaamisen varmistamisesta, tukee koulutussopimustyöpaikkaa koulutussopimuksen ja näytön toteuttamisessa ja perehdyttää työpaikan edustajat tutkinnon perusteisiin. Koulutuksen järjestäjä vastaa, että koulutussopimukseen perustuvaa koulutusta järjestetään lakien ja asetusten mukaisesti. Koulutuksen järjestäjä pyytää palautetta toiminnastaan koulutussopimustyöpaikan tarjoajalta kaksi kertaa vuodessa ja vastuulliselta työpaikkaohjaajalta aina HOKSissa sovitun tutkinnon osakohtaisen työpaikkajakson päätyttyä.

Opiskelija

Osallistuu oman HOKS:n tekemiseen työpaikalla järjestettävää koulutusta koskien. Tekee HOKS:iin kirjattuja tutkinnon ammattitaitovaatimuksen mukaisia työtehtäviä ja osoittaa osaamisensa työpaikalla, mikäli se kuuluu suunnitelmaan. Noudattaa työpaikan työturvallisuusmääräyksiä, sovitut työaika ja työpaikan pelisääntöjä. Huomioi, että noudattaa työpaikan salassapitovelvollisuutta.

Yhteydenpito

Koulutussopimustyöpaikan velvollisuus on ilmoittaa koulutuksen järjestäjälle opiskelijan työtehtäviä tai työoloja koskevat olennaiset muutokset. Koulutuksen järjestäjän velvollisuutena on ilmoittaa koulutussopimustyöpaikalle koulutuksessa mahdollisesti tapahtuvista muutoksista.

Koulutuksen järjestäjän ja koulutussopimustyöpaikan välisestä yhteydenpidosta on sovittu seuraavaa:

--

Työpaikkaohjaajan ohjausosaamisen varmistamisesta on sovittu seuraavaa:

--



Koulutusopimus

2/2

Koulutusopimustyöpaikan ja koulutuksen järjestäjän välinen sopimus osaamisen hankkimisesta työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä

STADIN AMMATTI- JA AIKUISOPISTO

Koulutuksen tavoite

Tämä sopimus koskee seuraavia tutkinnon osia:	Työtehtävät
Työnantajan edellyttämät kortit/todistukset opiskelijalta	

Sopimuksen voimassaoloaika

Aloituspäivä	Päätymispäivä	Työaika	Päivittäinen työaika	Työaika (h/vko)
		Enintään työpaikalla noudatettava säännöllinen työaika huomioiden laki nuorista työntekijöistä (998/1993).		

Muut sovitut asiat

Opiskelijan työturvallisuus

Ruokajärjestelyt	Ruokailun järjestäjä
------------------	----------------------

Työvaatetus	Suojavälineiden järjestäjä
-------------	----------------------------

Muut sovitut asiat

Kuvauslupa

Työelämän edustaja ja opiskelija antavat Stadin AO:lle luvan videoida ja/tai tallentaa opiskelijan näytön tai osia siitä ja käyttää sitä arvioinnissa.

Vakuutukset

Yritys ottaa vastuuvakuutuksen

Opiskelijoiden työturvallisuus ja vakuutusturva

Tehdessään sopimuksen koulutusopimusjaksosta työpaikka sitoutuu kantamaan vastuunsa jakson toteuttamisesta. Työpaikan tehtävänä on luoda edellytykset työpaikalla tapahtuvalle koulutukselle, ohjaukselle ja arvioinnille. Kaikkien osapuolten on oltava tietoisia työsuojeluun, tapaturmiin ja vahingonkorvauksiin liittyvistä vastuista ja vakuutuksista.

Työturvallisuus

Ennen työn aloittamista on työnantajan ja oppilaitoksen yhdessä varmistettava, että opiskelija on perehtynyt kyseessä olevaan työhön ja osaa noudattaa työsuojeluohjeita. Työnantaja vastaa työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävässä koulutuksessa opiskelijan työturvallisuudesta siten kuin siitä työturvallisuuslaissa (738/2002) säädetään.

Työnantaja vastaa työpaikan olosuhteista, laitteista, koneista sekä perehdytyksen, opastuksen ja valvonnan järjestämisestä. Koulutuksen järjestäjä ilmoittaa työnantajalle tästä työturvallisuusvastuusta. Oppilaitos ja opettaja vastaavat työturvallisuuteen liittyvistä seikoista siltä osin kuin ne liittyvät oppilaitoksen opetussuunnitelmaan.

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017, § 80) mukaan opiskelijalla on oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön. Opiskelijalla tulee olla riittävät perusvalmiudet turvalliseen työhön ja opiskeluun työpaikalla. Tiedon opiskelijan valmiuksista tulee välittyä työpaikalle.

Nuorten työntekijöiden suojelusta annetun asetuksen (508/1986) mukaan alle 18-vuotiasta työntekijää ei saa käyttää töissä, jotka ovat nuoren ruumiilliselle tai henkiselle kehitykselle vahingoksi tai jotka vaativat häneltä suurempaa ponnistusta tai vastuuta kuin hänen ikänsä ja voimiinsa katsoen on kohtuullista.

Vakuutusturva

Tapaturmien korvaaminen

Helsingin kaupungin vakuutukset kattavat kaikki oppilaitoksen opiskelijat siinä toiminnassa, joka on merkitty oppilaitoksen toimintasuunnitelmaan.

Opiskelijan aiheuttamien vahinkojen korvaaminen

Koulutusopimustyöpaikalla tapahtuneen vahingon korvausvelvollisuus määräytyy vahingonkorvauslain mukaan. Vahingonkorvauslain 3 luvun 1 §:n mukaan, jos opiskelija aiheuttaa virheellään tai laiminlyönnillään vahinkoa opetukseen liittyvässä työssä, on se, kenen lukuun työ suoritetaan, velvollinen korvaamaan vahingon.

Toissijainen korvausvelvollisuus määräytyy siten, että opiskelija on velvollinen korvaamaan määrän, joka harkitaan kohtuulliseksi ottamalla huomioon vahingon suuruus, teon laatu, vahingon aiheuttajan asema, vahingon kärsineen tarve sekä muut olot. Jos opiskelijan viaksi jää vain lievä tuottamus ei vahingonkorvausta ole tuottava. Lievässä tuottamuksessa ei ole vahingonkorvausvelvollisuutta. Törkeässä tuottamuksessa vahingonkorvausta sovitellaan ja tahallisuudesta on täysi vahingonkorvausvelvollisuus. Osa opiskelijoista kuuluu alansa ammattiliittoihin ja he saavat jäsenetuna myös vastuuvakuutusturvaa.

Sopijaosapuolet sitoutuvat noudattamaan koulutusopimusta koskevaa lainsäädäntöä ja vakuuttavat, että annetut tiedot ovat oikein.

Pvm	Koulutusopimustyöpaikan edustaja	Koulutuksen järjestäjä:
	_____	_____

Sopimus on annettu tiedoksi opiskelijalle.

LIITE: Opiskelijan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS), jonka kaikki osapuolet ovat hyväksyneet siltä osin kuin se koskee koulutusopimukseen perustuvaa koulutusta.